



ที่ สอ.สธ.๐๑๐๑/ว ๔๙

สหกรณ์ออมทรัพย์
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำกัด
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอเชิญร่วมประชุมใหญ่วิสามัญ ประจำปี ๒๕๖๑

เรียน สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำกัด ทุกท่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการประชุมใหญ่วิสามัญ ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. เอกสารแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสหกรณ์ฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสหกรณ์ออมทรัพย์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำกัด ได้กำหนดให้มีการประชุมใหญ่วิสามัญ ประจำปี ๒๕๖๑ ในวันพุธที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ (๓๕๒) อาคาร ๓ ชั้น ๕ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

- | | |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| ระเบียบวาระที่ ๑ | เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | เรื่อง รับรองรายงานการประชุมใหญ่วิสามัญ ประจำปี ๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่อง การพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสหกรณ์ฯ |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | เรื่อง การอุทธรณ์ขอกลับเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ |
| ระเบียบวาระที่ ๕ | เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี) |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอเชิญเข้าร่วมการประชุมใหญ่วิสามัญ ประจำปี ๒๕๖๑ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

ประธานกรรมการดำเนินการ

สหกรณ์ออมทรัพย์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำกัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐-๒๒๔๑-๘๒๕๐-๑

โทรสาร. ๐-๒๒๔๑-๘๒๕๒

กำหนดการประชุมใหญ่วิสามัญ ประจำปี ๒๕๖๑
วันพุธที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุม ๑ (๓๕๒) อาคาร ๓ ชั้น ๕ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

วันพุธที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑

เวลา ๑๒.๓๐ น. เป็นต้นไป รับลงทะเบียน

เวลา ๑๓.๓๐ น. การประชุมใหญ่วิสามัญ ประจำปี ๒๕๖๑

หมายเหตุ กรุณานำบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวข้าราชการมาแสดงตนลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม

-ร่าง-

ข้อความและเหตุผลที่ขอจดทะเบียนแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ
ของสหกรณ์ออมทรัพย์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำกัด

ข้อความเดิม	ข้อความที่ขอแก้ไขเพิ่มเติม	เหตุผล
<p>ข้อ ๒๙ การจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี เมื่อสิ้นปีทางบัญชีและได้ปิดบัญชีตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองโดยทั่วไปแล้ว ปรากฏว่าสหกรณ์มีกำไรสุทธิ ให้จัดสรรเป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของกำไรสุทธิ และเป็นค่าบำรุงสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทยตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินร้อยละห้าของกำไรสุทธิ</p> <p>กำไรสุทธิประจำปีที่เหลือจากการจัดสรรตามความในวรรคก่อนนั้น ที่ประชุมใหญ่อาจจะจัดสรรได้ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เป็นเงินปันผลตามหุ้นที่ชำระแล้วให้แก่สมาชิก แต่ต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง โดยคิดให้ตามส่วนแห่งระยะเวลา อนึ่ง ถ้าสหกรณ์ถอนทุนรักษาระดับอัตราเงินปันผลตาม (๔) ออกจ่ายเป็นเงินปันผลสำหรับปีใดด้วย จำนวนเงินปันผลทั้งสิ้นที่จ่ายสำหรับปีนั้นก็ต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง</p> <p>ในการคำนวณเงินปันผลตามหุ้น ให้ถือว่าหุ้นที่สมาชิกได้ชำระต่อสหกรณ์ภายในวันที่ห้าของเดือน มีระยะเวลาสำหรับคำนวณเงินปันผลตั้งแต่เดือนนั้น ส่วนหุ้นที่สมาชิกชำระต่อสหกรณ์หลังวันที่ห้าของเดือน สหกรณ์จะคิดเงินปันผลให้ตั้งแต่เดือนถัดไป</p> <p>(๒) เป็นเงินเฉลี่ยคืนให้แก่สมาชิกตามส่วนธุรกิจที่สมาชิกได้ทำไว้กับสหกรณ์ในระหว่างปี เว้นแต่สมาชิกที่ผิดนัดการส่งเงินงวดชำระหนี้ไม่ว่าต้นเงินหรือดอกเบียในปีใดมิให้ได้รับเงินเฉลี่ยคืนสำหรับปีนั้น</p> <p>(๓) เป็นเงินโบนัสแก่กรรมการและเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ไม่เกินร้อยละสิบของกำไรสุทธิ</p> <p>(๔) เป็นทุนรักษาระดับอัตราเงินปันผล ไม่เกินร้อยละสองแห่งทุนเรือนหุ้นของสหกรณ์ตามที่มีอยู่ในวันสิ้นปีนั้น ทุนรักษาระดับอัตราเงินปันผลนี้จะถอนได้โดยมติแห่งที่ประชุมใหญ่เพื่อจ่ายเงินปันผลตามหุ้นตาม (๑)</p> <p>(๕) เป็นทุนเพื่อการศึกษาอบรมทางสหกรณ์ ไม่เกินร้อยละห้าของกำไรสุทธิตามระเบียบของสหกรณ์</p>	<p>ข้อ ๒๙ การจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี เมื่อสิ้นปีทางบัญชีและได้ปิดบัญชีตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองโดยทั่วไปแล้ว ปรากฏว่าสหกรณ์มีกำไรสุทธิ ให้จัดสรรเป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของกำไรสุทธิ และเป็นค่าบำรุงสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทยตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินร้อยละห้าของกำไรสุทธิ</p> <p>กำไรสุทธิประจำปีที่เหลือจากการจัดสรรตามความในวรรคก่อนนั้น ที่ประชุมใหญ่อาจจะจัดสรรได้ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เป็นเงินปันผลตามหุ้นที่ชำระแล้วให้แก่สมาชิก แต่ต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง โดยคิดให้ตามส่วนแห่งระยะเวลา อนึ่ง ถ้าสหกรณ์ถอนทุนรักษาระดับอัตราเงินปันผลตาม (๔) ออกจ่ายเป็นเงินปันผลสำหรับปีใดด้วย จำนวนเงินปันผลทั้งสิ้นที่จ่ายสำหรับปีนั้นก็ต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง</p> <p>ในการคำนวณเงินปันผลตามหุ้น ให้ถือว่าหุ้นที่สมาชิกได้ชำระต่อสหกรณ์ภายในวันที่ห้าของเดือน มีระยะเวลาสำหรับคำนวณเงินปันผลตั้งแต่เดือนนั้น ส่วนหุ้นที่สมาชิกชำระต่อสหกรณ์หลังวันที่ห้าของเดือน สหกรณ์จะคิดเงินปันผลให้ตั้งแต่เดือนถัดไป</p> <p>(๒) เป็นเงินเฉลี่ยคืนให้แก่สมาชิกตามส่วนธุรกิจที่สมาชิกได้ทำไว้กับสหกรณ์ในระหว่างปี เว้นแต่สมาชิกที่ผิดนัดการส่งเงินงวดชำระหนี้ไม่ว่าต้นเงินหรือดอกเบียในปีใดมิให้ได้รับเงินเฉลี่ยคืนสำหรับปีนั้น</p> <p>(๓) เป็นเงินโบนัสแก่กรรมการและเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ไม่เกินร้อยละสิบของกำไรสุทธิ</p> <p>(๔) เป็นทุนรักษาระดับอัตราเงินปันผล ไม่เกินร้อยละสองแห่งทุนเรือนหุ้นของสหกรณ์ตามที่มีอยู่ในวันสิ้นปีนั้น ทุนรักษาระดับอัตราเงินปันผลนี้จะถอนได้โดยมติแห่งที่ประชุมใหญ่เพื่อจ่ายเงินปันผลตามหุ้นตาม (๑)</p> <p>(๕) เป็นทุนเพื่อการศึกษาอบรมทางสหกรณ์ ไม่เกินร้อยละห้าของกำไรสุทธิตามระเบียบของสหกรณ์</p>	<p>-เพื่อให้เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่าบำรุงสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๐</p>

ข้อความเดิม	ข้อความที่ขอแก้ไขเพิ่มเติม	เหตุผล
<p>(๖) เป็นทุนสาธารณประโยชน์ไม่เกินร้อยละสิบของกำไรสุทธิ ตามระเบียบของสหกรณ์</p> <p>(๗) เป็นทุนสวัสดิการหรือการสงเคราะห์ ตามสมควรแก่สมาชิกและครอบครัวไม่เกินร้อยละสิบของกำไรสุทธิ ตามระเบียบของสหกรณ์</p> <p>(๘) เป็นทุนเพื่อจัดตั้งสำนักงานหรือทุนอื่นๆ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงให้แก่สหกรณ์</p> <p>(๙) กำไรสุทธิตัวส่วนที่เหลือ (ถ้ามี) ให้จัดสรรเป็นทุนสำรองทั้งสิ้น</p>	<p>(๖) เป็นทุนสาธารณประโยชน์ไม่เกินร้อยละสิบของกำไรสุทธิ ตามระเบียบของสหกรณ์</p> <p>(๗) เป็นทุนสวัสดิการหรือการสงเคราะห์ ตามสมควรแก่สมาชิกและครอบครัวไม่เกินร้อยละสิบของกำไรสุทธิ ตามระเบียบของสหกรณ์</p> <p>(๘) เป็นทุนเพื่อจัดตั้งสำนักงานหรือทุนอื่นๆ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงให้แก่สหกรณ์</p> <p>(๙) กำไรสุทธิตัวส่วนที่เหลือ (ถ้ามี) ให้จัดสรรเป็นทุนสำรองทั้งสิ้น</p>	
<p>ข้อ ๓๓ คุณสมบัติของสมาชิก สมาชิกต้องมีคุณสมบัติดังนี้</p> <p>(๑) เป็นผู้เห็นชอบในวัตถุประสงค์ของสหกรณ์</p> <p>(๒) เป็นบุคคลธรรมดาและบรรลุนิติภาวะ</p> <p>(๓) เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือเป็นเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์นี้ หรือเป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น <u>ซึ่งทำงานติดต่อกันมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน</u> หรือเป็นเจ้าหน้าที่อื่นในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่คณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควร</p> <p>(๔) เป็นผู้มีความประพฤติและนิสัยดีงาม</p> <p>(๕) ไม่เป็นผู้ขาดจากสมาชิกภาพเพราะลาออกตามข้อ ๔๑ (๒) เว้นแต่ขาดสมาชิกภาพมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนนับแต่วันที่ขาดสมาชิกภาพ</p> <p>(๖) ไม่เป็นผู้ขาดจากสมาชิกภาพเพราะถูกให้ออกจากสหกรณ์ตามข้อ ๔๓ เว้นแต่ได้ชำระค่าหุ้นและหรือหนี้ที่ค้างชำระให้สหกรณ์จนหมดสิ้นแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับแต่วันที่ชำระเงินดังกล่าวเสร็จสิ้น</p>	<p>ข้อ ๓๓ คุณสมบัติของสมาชิก สมาชิกต้อง <u>เป็นบุคคลธรรมดาและมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้</u></p> <p>(๑) เป็นผู้เห็นชอบในวัตถุประสงค์ของสหกรณ์</p> <p>(๒) <u>เป็นผู้บรรลุนิติภาวะและมีสัญชาติไทย</u></p> <p>(๓) เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือเป็นเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์นี้ หรือเป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น <u>ซึ่งทำงานติดต่อกันมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน</u> หรือเป็นเจ้าหน้าที่อื่นในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่คณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควร</p> <p>(๔) เป็นผู้มีความประพฤติและนิสัยดีงาม</p> <p>(๕) ไม่เป็นผู้ขาดจากสมาชิกภาพเพราะลาออกตามข้อ ๔๑ (๒) เว้นแต่ขาดสมาชิกภาพมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนนับแต่วันที่ขาดสมาชิกภาพ</p> <p>(๖) ไม่เป็นผู้ขาดจากสมาชิกภาพเพราะถูกให้ออกจากสหกรณ์ตามข้อ ๔๓ เว้นแต่ได้ชำระค่าหุ้นและหรือหนี้ที่ค้างชำระให้สหกรณ์จนหมดสิ้นแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับแต่วันที่ชำระเงินดังกล่าวเสร็จสิ้น</p>	<p>-เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการ, พนักงาน, ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งใหม่ มีสิทธิได้เข้าเป็นสมาชิกของสหกรณ์ ตามความประสงค์</p>
	<p><u>สมาชิกสมทบผู้ใดที่มีคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง และมีความประสงค์จะเปลี่ยนสมาชิกภาพเป็นสมาชิกให้นำข้อ ๓๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมแรกเข้าตามข้อ ๓๕ และให้โอนสมาชิกภาพ สิทธิ และหน้าที่เป็นของสมาชิกผู้นั้น</u></p>	<p>-เพื่อให้สมาชิกสมทบที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเปลี่ยนสมาชิกภาพเป็นสมาชิกได้</p>

ข้อความเดิม	ข้อความที่ขอแก้ไขเพิ่มเติม	เหตุผล
<p>ข้อ ๔๗ การหักเงินซึ่งสมาชิกต้องรับผิดชอบ สหกรณ์มีสิทธิหักเงินซึ่งสมาชิกต้องรับผิดชอบต่อสหกรณ์ได้ก่อนจ่ายคืนเงินของสมาชิกตามข้อ ๔๖</p>	<p>ข้อ ๔๗ การหักเงินซึ่งสมาชิกต้องรับผิดชอบต่อสหกรณ์ สหกรณ์มีสิทธิหักเงินซึ่งสมาชิกต้องรับผิดชอบต่อสหกรณ์หรือหักเงินซึ่งสหกรณ์จะต้องจ่ายให้แก่สมาชิกหรือผู้มีสิทธิได้รับก่อนจ่ายคืนเงินให้แก่สมาชิกหรือผู้มีสิทธิได้รับ</p>	<p>-เพื่อให้สหกรณ์มีสิทธิหักเงินทุกประเภทก่อนจ่ายคืนสมาชิกหรือผู้มีสิทธิได้รับ</p>
<p>ข้อ ๕๑ คุณสมบัติของสมาชิกสมทบ สมาชิกสมทบต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้</p> <p>(๑) เป็นผู้เห็นชอบในวัตถุประสงค์ของสหกรณ์</p> <p>(๒) เป็นบุคคลธรรมดาและบรรลุนิติภาวะ</p> <p>(๓) เป็นผู้มีสติปัญญาดีและนิสัยดีงาม และ</p> <p>(๔) เป็นบุตร บิดา มารดา คู่สมรส ที่ชอบด้วยกฎหมายของสมาชิก หรือ</p> <p>(๕) เป็นผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น ที่ปรึกษาผู้บริหารท้องถิ่น หรือเลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือ</p> <p>(๖) เป็นพนักงานราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานในการกำกับดูแลหรือควบคุมดูแลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือ</p> <p>(๗) เป็นพนักงานจ้างในสังกัดองค์กรปกครองท้องถิ่น และ</p> <p>(๘) ไม่เป็นผู้ขาดจากสมาชิกภาพเพราะลาออกเว้นแต่ขาดสมาชิกภาพมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนนับแต่วันที่ขาดสมาชิกภาพ หรือ</p> <p>(๙) ไม่เป็นผู้ขาดจากสมาชิกภาพเพราะถูกให้ออกจากสหกรณ์ เว้นแต่ได้ชำระค่าหุ้นและหรือหนี้ที่ค้างชำระให้สหกรณ์จนหมดสิ้นแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับแต่วันที่ชำระเงินดังกล่าวจนเสร็จสิ้นไป</p>	<p>ข้อ ๕๑ สมาชิกสมทบ ต้องเป็นบุคคลธรรมดา และมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้</p> <p>(๑) เป็นผู้เห็นชอบในวัตถุประสงค์ของสหกรณ์</p> <p>(๒) เป็นผู้บรรลุนิติภาวะและมีสัญชาติไทย</p> <p>(๓) เป็นผู้มีสติปัญญาดีและนิสัยดีงาม และ</p> <p>(๔) เป็นบุตร บิดา มารดา คู่สมรสที่ชอบด้วยกฎหมายของสมาชิก หรือ</p> <p>(๕) เป็นผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น ที่ปรึกษาผู้บริหารท้องถิ่น หรือเลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือ</p> <p>(๖) <u>เป็นพนักงานราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือเจ้าหน้าที่ที่มีลักษณะเดียวกับพนักงานราชการของหน่วยงานในการกำกับดูแลหรือควบคุมดูแลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือเป็นข้าราชการบำนาญหรือข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่น หรือ</u></p> <p>(๗) เป็นพนักงานจ้างในสังกัดองค์กรปกครองท้องถิ่น และ</p> <p>(๘) ไม่เป็นผู้ขาดจากสมาชิกภาพเพราะลาออกเว้นแต่ขาดสมาชิกภาพมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนนับแต่วันที่ขาดสมาชิกภาพ หรือ</p> <p>(๙) ไม่เป็นผู้ขาดจากสมาชิกภาพเพราะถูกให้ออกจากสหกรณ์ เว้นแต่ได้ชำระค่าหุ้นและหรือหนี้ที่ค้างชำระให้สหกรณ์จนหมดสิ้นแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับแต่วันที่ชำระเงินดังกล่าวจนเสร็จสิ้นไป</p>	<p>-เพื่อกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามสมาชิกสมทบให้ชัดเจน และเปิดโอกาสให้ข้าราชการบำนาญและข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นเข้าเป็นสมาชิกสมทบเพื่อประโยชน์ในการออมเงิน</p>
<p>ข้อ ๙๒ การจ้างและแต่งตั้งผู้จัดการ คณะกรรมการดำเนินการอาจพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรู้ความสามารถ และความเหมาะสม เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้จัดการของสหกรณ์ โดยต้องไม่เป็นบุคคลที่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗๒ (๑), (๒), (๓) และ (๔) ในการจ้างผู้จัดการสหกรณ์ต้องทำหนังสือสัญญาจ้างไว้เป็นหลักฐานและให้คณะกรรมการดำเนินการ</p>	<p>ข้อ ๙๒ การจ้างและแต่งตั้งผู้จัดการ คณะกรรมการดำเนินการอาจพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรู้ความสามารถ และความเหมาะสม เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้จัดการของสหกรณ์ โดยต้องไม่เป็นบุคคลที่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้</p> <p>(๑) เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้</p>	<p>-เพื่อกำหนดให้คุณสมบัติและคุณลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการให้ชัดเจน</p>

ข้อความเดิม	ข้อความที่ขอแก้ไขเพิ่มเติม	เหตุผล
<p>เรียกให้มีหลักประกันอันสมควร</p> <p>ในการแต่งตั้งหรือจ้างผู้จัดการต้องให้ผู้จัดการรับทราบ และรับรองที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวไว้ ในข้อ ๙๔ เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>ให้คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจกำหนดระเบียบของสหกรณ์เกี่ยวกับการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก การแต่งตั้งหรือจ้าง การกำหนดอัตราเงินเดือน การให้สวัสดิการ และการให้ออกจากตำแหน่งของผู้จัดการสหกรณ์</p> <p>ข้อ ๙๕ การพ้นจากตำแหน่งของผู้จัดการผู้จัดการของสหกรณ์ต้องพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ลาออกโดยแสดงความจำนงเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการดำเนินการ</p> <p>(๓) ขาดคุณสมบัติตามระเบียบสหกรณ์ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายสหกรณ์</p> <p>(๔) อายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ หรือครบกำหนดตามสัญญาจ้าง ซึ่งกำหนดไว้ในระเบียบของสหกรณ์</p> <p>(๕) ถูกเลิกจ้าง</p> <p>(๖) ถูกลงโทษให้ออกหรือไล่ออก หรือมีพฤติกรรมอันแสดงให้เห็นเป็นประจักษ์ว่าได้กระทำการหรือละเว้นการกระทำการใดๆ อันอาจทำให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีแก่ประชาชน หรือไม่เหมาะสมกับตำแหน่งผู้จัดการสหกรณ์</p>	<p><u>กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ</u></p> <p>(๒) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ องค์การ หน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน ฐานทุจริตต่อหน้าที่</p> <p>(๓) เคยถูกให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการหรือมีคำวินิจฉัยเป็นที่สุดให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการตามคำสั่งนายทะเบียนสหกรณ์</p> <p>(๔) เคยถูกที่ประชุมใหญ่มีมติให้ถอดถอนออกจากตำแหน่งกรรมการ ผู้จัดการ หรือตำแหน่งอื่นใดในสหกรณ์เพราะเหตุทุจริตต่อหน้าที่</p> <p>ในการแต่งตั้งหรือจ้างผู้จัดการต้องให้ผู้จัดการรับทราบ และรับรองที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวไว้ ในข้อ ๙๔ เป็นลายลักษณ์อักษร โดยต้องทำหนังสือสัญญาจ้างไว้เป็นหลักฐาน และให้คณะกรรมการดำเนินการเรียกให้มีหลักประกันอันสมควร</p> <p>ให้คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจกำหนดระเบียบของสหกรณ์เกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามอื่น การคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก การแต่งตั้งหรือจ้าง การกำหนดอัตราเงินเดือน การให้สวัสดิการ และการให้ออกจากตำแหน่งของผู้จัดการสหกรณ์</p> <p>ข้อ ๙๕ การพ้นจากตำแหน่งของผู้จัดการผู้จัดการของสหกรณ์ต้องพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ลาออกโดยแสดงความจำนงเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการดำเนินการ</p> <p>(๓) ขาดคุณสมบัติตามระเบียบสหกรณ์ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายสหกรณ์</p> <p>(๔) อายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ หรือครบกำหนดตามสัญญาจ้าง ซึ่งกำหนดไว้ในระเบียบของสหกรณ์</p> <p>(๕) ถูกเลิกจ้าง</p> <p>(๖) ถูกลงโทษให้ออกหรือไล่ออก หรือมีพฤติกรรมอันแสดงให้เห็นเป็นประจักษ์ว่าได้กระทำการหรือละเว้นการกระทำการใดๆ อันอาจทำให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีแก่ประชาชน หรือไม่เหมาะสมกับตำแหน่งผู้จัดการสหกรณ์</p>	<p>เหตุผล</p> <p>- เพื่อให้ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะประสบการณ์และชำนาญงานสหกรณ์ปฏิบัติหน้าที่ผู้จัดการได้อย่างต่อเนื่องมีผล</p>